

## COMUNE DI BULZI.

IL REVISORE UNICO Dott. Raffaele Oggiano

Verbale n. 02 del 28/02/2021



### **Parere dell'Organo di Revisione sul fabbisogno di personale per l'anno 2021.**

Il sottoscritto Dott. Oggiano Raffaele, nella sua qualità di Revisore dei Conti, nominato con delibera Consiglio Comunale n. 32 del 13.11.2018 per il triennio 2019/2021, con decorrenza dal 01.12.2018;

- Esaminata la proposta di deliberazione di Giunta Comunale, inerente la ricognizione di Personale;
- Preso atto che l'organizzazione del personale dell'ente e della dotazione organica è di competenza della Giunta Comunale;
- Preso atto che l'art. 6 del D. Lgs 165/2001 impone che le amministrazioni procedano, periodicamente, alla ridefinizione delle dotazioni organiche per la programmazione triennale di personale;
- Preso atto che, il D.Lgs 165/2001 con l'art. 33 e seguenti, impone alle amministrazioni la rilevazione annuale delle eccedenze di personale, pena il divieto di nuove assunzioni;
- Preso atto che a seguito della verifica effettuata risulta necessario procedere alla revisione della dotazione organica e, di conseguenza, alla ricognizione del personale in esubero;
- Preso atto che la Giunta ha proceduto alla revisione della dotazione organica e alla ricognizione di personale in esubero, al fine di definire la programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- Preso atto che a seguito della revisione della dotazione organica è stata attuata la ricognizione delle eccedenze di personale e che, contemporaneamente, è emersa l'assenza di personale in esubero;
- Preso atto che con la delibera di Giunta n. 2, del 16/01/2020 si è modificata e integrata la delibera di Giunta n. 77 del 06 /12 /2019, si è soppresso il posto vacante: operaio di Cat. A, sostituito da un collaboratore amministrativo di Cat. B3;
- Preso atto che con la fine del mandato del sindaco in carica termina, il contratto a tempo determinato stipulato nel 2018, dell'incaricato della responsabilità del Servizio Socio Assistenziale e culturale;
- Preso atto che le spese di personale previste per l'anno 2021 risultano pari a Euro 250.763,70 e il limite di spesa previsto per l'assunzione a tempo indeterminato Part-Time di un Istruttore Direttivo Socio Assistenziale e Culturale, come verificato nelle tabelle del servizio finanziario, comporta il superamento del corrispondente ammontare delle spese del personale sostenute nell'anno 2008 (Euro 243.911,73), ma risultano inferiori all'importo del costo di personale consentito nell'anno 2021 (di Euro 275.245,88);
- Preso atto che la copertura dei posti vacanti nella dotazione organica è ammissibile in virtù delle disposizioni in materia di "pareggio di bilancio", Legge di Stabilità 2016, nonché dai limiti imposti dall'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 e s. m. i., in tema di contenimento della spesa di personale, con il contenimento della spesa di cui all'art.1 comma 557-quater D. L. 90/2014 e la programmazione triennale rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica;

#### **Il Revisore,**

- Preso atto della quantificazione e determinazione del servizio finanziario in materia del costo di personale, al fine della individuazione del limite di spesa di personale con riferimento al costo relativo all'anno 2008;
- Verificata la coerenza delle spese di personale dell'anno 2021 con il nuovo limite di spesa consentito dalle disposizioni di legge in vigore;

- Accertato che l'assunzione a Tempo Indeterminato part-time di un Istruttore Direttivo Socio Assistenziale e Culturale avviene nel rispetto delle disposizioni della legge in materia di costo di personale;
- Richiamato il disposto della legge 448/2001 art 19 comma 8 che dispone l'accertamento, da parte dell'organo di revisione, che la programmazione del fabbisogno di personale sia improntata ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale con motivazione analitica delle deroghe;
- Stabilito che la Giunta ha motivato l'assunzione di nuovo personale, nel rispetto della previsione dell'art. 39 Legge 449/1997, con la mobilità di una precedente dipendente;
- Accertato che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale sono stati improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa di personale; capaci però di garantire le esigenze funzionali essenziali dell'ente, rispettosi del principio di incentivazione al part-time, così come stabilito dall'art 39 della legge 449/1997, oltre che essere rispettosi dei limiti del costo di personale secondo le disposizioni di legge vigenti.

Tutto ciò premesso

Il sottoscritto Revisore Legale dei conti esprime

### PARERE FAVOREVOLE

per quanto di competenza, ai sensi dell'art.239 comma 1 lettera b) del D. Lgs 267/2000 e in ossequio all'art. 19 comma 8 della legge 448/2001 in merito alla modifica della dotazione organica e di ricognizione eccedenze di personale.

Sassari 24/02/2021

