

VERBALE N. 10 DEL 01/07/2022

REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 01/12/2021 – 30/11/2024

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE ALLAPROPOSTA DI
DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE**

L'anno 2022, il giorno 1 del mese di luglio, il sottoscritto dott. Mauro Domenico Bozzo incaricato per il triennio 01/12/2021 – 30/11/2024, giusto delibera del Consiglio Comunale n. 31 del 25/11/2021, procede ad esaminare la proposta di delibera di Giunta Comunale pervenutagli il 27.06.2022 avente per oggetto: **RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE ANNO 2022 - APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 - MODIFICA**

VISTA la proposta di modifica della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024:

VISTA la precedente delibera di giunta n. 8 del 24.02.2022 con la quale veniva individuato il fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;

VISTO il parere favorevole dell'Organo di Revisione rilasciato in data 11.03.2022

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativo-contabile n° 33 del 24/02/2022, con la quale è stato determinato il limite di spesa ed effettuata la ricognizione delle spese del personale per l'anno 2022, ai fini della verifica del rispetto delle condizioni del D.M. Ministero dell'Interno 17 marzo 2020;

CONSIDERATO che la predetta determinazione conserva la sua efficacia e che sulla base di questa è riscontrabile che il margine di spesa per le nuove assunzioni consente l'incremento delle ore dell'Istruttore Direttivo Socio Assistenziale e Culturale che passerebbero dalle 30 previste nella precedente delibera a 36;

ACCERTATO che si è proceduto all'assunzione a tempo indeterminato part-time a 30 ore di n. 1 Istruttore Direttivo Socio Assistenziale e Culturale con decorrenza 01 luglio 2022 e che con la presente delibera il contratto verrebbe trasformato da part-time a tempo pieno;

CONSIDERATO che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

PRESO ATTO che questo Comune non è soggetto all'obbligo imposto dalle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

ACCERTATO che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta

informazione al RSU che le medesime hanno fornito il proprio parere in merito, a seguito della consultazione attivata ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

ACCERTATO che le modifiche alla programmazione triennale del personale adottate con il presente atto consentono comunque di garantire limitazioni di spesa per il personale, conformi a quanto specificatamente prescritto dalla legislazione vigente

PRESO ATTO CHE:

- la copertura dei posti vacanti nella dotazione organica è ammissibile in virtù delle disposizioni della vigente normativa;
- la relativa spesa trova copertura finanziaria nell'intervento relativo alle spese del personale delle diverse funzioni e servizi del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario pluriennale 2022-2024;
- la presente programmazione risulta coerente con gli obiettivi di contenimento della spesa di cui al D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, anche in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;

RILEVATO come si evince dalla documentazione precedentemente esaminata che:

- il Comune di BULZI si colloca nella fascia demografica lett. a) (popolazione inferiore a 1000 abitanti) della tabella 1 di cui all'art. 3, D.M. 17 marzo 2020., avendo una popolazione residente di riferimento pari a 479;
- secondo le disposizioni di cui alla tabella 1 dell'art. 4 citato DM, per il Comune di BULZI, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 29,50%
- sulla base della Tabella 3 dell'art. 6, dello stesso D.M., il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente è pari al 33,50%
- sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2018-2020 e dal bilancio di previsione finanziario assestato annualità 2020, il valore della soglia percentuale applicabile al Comune di Bulzi è pari al 23,66% e, dunque l'Ente si colloca nella fascia di "virtuosità"
- il tetto massimo della spesa di personale è pari a € 297.003,22 dato dalla somma della spesa del personale del rendiconto anno 2018 di €. 223.310,69 a cui si sommano €.73.692,53 quale incremento annuo della spesa del personale di cui alla lett. (i) del prospetto allegato alla determinazione del Responsabile dei Servizi Finanziari
- il limite di spesa di personale da applicare per l'anno 2022 è pari ad €. 284.892,90,

dato dalla somma della spesa del personale del rendiconto anno 2020 di € 228.465,00 a cui si sommano €. 56.427,90 quale incremento teorico massimo della spesa del

- personale di cui lett. (f) del prospetto allegato alla determinazione del Responsabile dei Servizi Finanziari

RILEVATO che con la modifica in esame:

- sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati come dalle tabelle allegate alla proposta di delibera per cui la Dotazione Organica sarà quella risultante dal prospetto di seguito riportato:

SETTORI	Categoria Profess.le	Profilo Profess.le	N. Posti	Di cui coperti	TOTALE
Amm.vo Economico Finanziario	D	Istruttore Direttivo	1	1	n. 3 unità di cui : n. 3 a tempo pieno ed indeterminato
	C	Istruttore amministrativo contabile	1	1	
	B3	Collaboratore amministrativo	1	1	
	C	Agente di polizia locale	1	0	Assunzione mediante utilizzo ai sensi dell'art. 1, comma 557 L. 311/2004
Tecnica- Lavori pubblica- edilizia privata Programmazione Ambientale	D	Istruttore direttivo	1	1	n. 2 unità a tempo pieno
	C	Istruttore tecnico	1	1	
Socio assistenziale servizi alla scuola ed alla cultura	D	Istruttore direttivo	1	1	Incremento ore da 30 a 36 ore settimanali
TOTALE					7 UNITA'

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Responsabili di servizio competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

RACCOMANDA

di garantire una costante attenzione nell'individuazione delle soluzioni organizzative più razionali in relazione alle risorse finanziarie dell'Ente;

RAMMENTA

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di delibera di Giunta comunale avente ad oggetto **RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE ANNO 2022 - APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 - MODIFICA**

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. MAURO DOMENICO BOZZO



Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Dlgs. 82/2005, s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.