

COMUNE DI BULZI

PROVINCIA DI SASSARI

Tel. 079-588845 – Fax 079588343

e-mail: amministrativo@comune.bulzi.ss.it

pec: protocollo@pec.comune.bulzi.ss.it

UFFICIO PERSONALE

SELEZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA RISERVATA AL PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE C

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 87, in data 08/11/2022, immediatamente esecutiva, con la quale, si prende atto dell'intesa raggiunta dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale in merito alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 e si disponeva di attivare la procedura selettiva riservata al personale di ruolo a tempo indeterminato, in servizio al 1° gennaio 2022, per le seguenti progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza:

n. 2 riservate al personale appartenente alla categoria C

Vista la propria determinazione n. 155 in data 06/12/2022;
Visto il vigente "Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi";
Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro 31 marzo 1999 e 1° aprile 1999;
Visto l'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008;
Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;
Visti i contratti collettivi integrativi decentrati stipulati in attuazione degli artt. 16 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, e 17, comma 3, del C.C.N.L. 1° aprile 1999;
Visto l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018;

RENDE NOTO

- 1) È attivata, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, come integrato dall'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008, la procedura selettiva per le seguenti progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza :

n. 2 riservata al personale appartenente alla categoria C

riservata al personale di ruolo a tempo indeterminato, in servizio presso il comune di Bulzi al 1 gennaio 2022.

- 2) Requisito minimo per l'ammissione alla selezione.
Il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.
- 3) Ai fini della attribuzione della nuova posizione economica, per tutte le categorie interessate, saranno utilizzati seguenti criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata che si seguito si riportano:

“Art. 9 - Progressione economica all’interno della categoria (Art. 16 del CCNL)

1. La progressione economica orizzontale si realizza mediante acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche, come riportate nella Tabella B del CCNL.

2. La progressione economica, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili, è riconosciuta in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 50% degli aventi diritto con arrotondamento all'unità più prossima (considerando 0,5 pari ad un'unità).

4. Sono ammessi a concorrere alla progressione economica i dipendenti che abbiano maturato una permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a ventiquattro mesi.

5. La decorrenza della progressione economica è fissata al 1 gennaio dell’anno in cui è stipulato il CCDI che ne prevede l’attivazione.

6. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l’anno di riferimento.

7. Le risultanze della valutazione sono date dal Criterio di Valutazione n. 1 della Scheda di Valutazione della Performance del Personale Dipendente”

Si richiama integralmente il contenuto dell’art. 60 dello stralcio al vigente regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi in dotazione approvato con la deliberazione della giunta comunale n. 57 del 31/07/2019:

“ **art. 60** – Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi decentrati di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili

Le modalità saranno disciplinate dal contratto decentrato previa contrattazione con le organizzazioni sindacali.”

4) In caso di valutazione rilasciata da altra amministrazione saranno adottate tutte le misure di conversione dei punteggi ottenuti in modo tale da rendere le valutazioni equiparate al sistema di valutazione in essere presso questo comune .

5) Gli elementi di cui al precedente punto 3) saranno rilevati direttamente dal fascicolo personale dei dipendenti nonché dalle valutazioni effettuate ai sensi dell’art. 6 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, con le metodologie attivate presso questo Comune.

6) Il personale dipendente interessato alla progressione economica è invitato a presentare domanda sull’apposito modulo allegato al presente, entro e non oltre le ore **12.00** del giorno **21 dicembre 2022**.

7) L’Ufficio Personale formerà, sulla scorta degli elementi di cui al precedente punto 3 e 4, apposita graduatoria, distintamente per ogni nuova posizione economica attribuibile.

Dalla Residenza comunale, lì 06/12/2022

Il Responsabile del Servizio
Adonella Oggiano