

COMUNE DI BULZI

Provincia di Sassari

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2013

Premesso che:

- In data 10 novembre 2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale dipendente, per l'annualità economica 2013;
- Il Revisore dei conti, in data 11 novembre 2015 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del ccnl;
- Il Commissario Straordinario, con deliberazione n. 10 del 13.11.2015 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

Tutto quanto sopra premesso, in data 17 novembre 2015 ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione Trattante di parte pubblica, nella persona del presidente:

Sig.ra Marina Piras – segretario comunale

R.S.U. nella persona della sig.ra Elena Coni

Organizzazioni sindacali territoriali, nella persona del Sig. Armando Ruzzetto CISL FP.

Al termine dell'incontro le Parti sottoscrivono definitivamente il sottodescritto contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente, riferito alla destinazione delle risorse per l'annualità economica 2013.

N.	OGGETTO	IMPORTO €	VOCE
1	Importo consolidato 1998	10.410,68	A.1
2	Risorse derivanti ex L.E.D.		A.2
3	0,52% m.s. anno 1997 (art. 15-c.1-lett. J ccnl 1.4.99 (€ 416.418)		A.3
4	1,2% m.s. anno 1997 (art. 15-c.2-ccnl 1.4.99 (€ 416.418)		A.4
5	1,1% m.s. anno 1999 (art. 4-c.1-ccnl 5.9.01 (€ 390.610) anno 2002		A.5
6	Risorse art. 4-c.2 ccnl 5.9.01		A.6
7	0,62% m.s. 2001 (art. 32, c. 1- ccnl 22.1.04 - € 563.243,55)		A.7

[Handwritten signatures and initials]
CISL FP
[Signature]

8	0,50% m.s. 2001 (art. 32, c. 2- ccnl 22.1.04 - € 563.243,55)		A.8
9	0,20% m.s. 2001 (art. 32, c. 7- ccnl 22.1.04 - € 563.243,55)		A.9
	TOTALE	10.410,68	
	Incremento delle risorse con importi avente caratteristiche di eventualità e di variabilità (ART. 31, C. 2, CCNL 22.1.04):		
1	Risorse L.R. N. 19/97		B.1
2	Risorse da specifiche disposizioni di legge (progettazione internacensimento . notifiche)	5.378,82	B. 2
	TOTALE	5378,82	
	(B.1+B.2)	5378,82	

TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DIPONIBILE PER L'ANNO 2013:

1° TOTALE.....€ 10.410,68
2° TOTALE.....€ 5.378,82
TOTALE€ 15.789,50

RIDUZIONE del 16,67% per diminuzione personale calcolata su € 14.460,68
(10.410,68 + 4.050,00).....€ - 2.410,59
TOTALE GENERALE DEL FONDO..... € 13.378,91

Da cui vanno dedotti:

€ 3.001,68.....progressioni
€ 2.473,56.....indennità di comparto
€ 5.378,82.....incentivazioni particolari disposizioni di legge
€ 10.854,82 TOTALE

€ 13.378,91 – 10.854,06 = **€ 2.524,85** somma disponibile quale quota riservata al pagamento delle indennità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lettera d), e), f);

Si stabilisce:

- La riconferma dell'indennità di "disagio" (art. 17, comma 2, lett. d) ed e), del CCNL 01041999) nell'importo di € 25,00 mensili rapportata alla effettiva presenza in servizio, ossia per n. 11 mesi;
- La previsione di compensare l'Economo comunale con una indennità giornaliera di € 1,04 per ogni giorno in cui lo stesso è effettivamente adibito al maneggio di valori che risulta rapportata all'entità dei valori maneggiati così come previsto dall'art. 36 delle code contrattuali del 14 settembre 2000;
- L'attribuzione di indennità per particolari posizioni di responsabilità finalizzata a compensare l'esercizio di compiti di cui alla rt. 17 lett. f del C.C.N.L. 01/04/1999:

[Handwritten signatures]

La quantificazione delle indennità per particolari responsabilità viene proposta per l'anno 2013 in misura differenziata in base alla qualifica ricoperta ed al numero e alla complessità dei procedimenti, così come stabilito in contrattazione 2011:

- CAT. C. ISTRUTTORE TECNICO € 525,00
- CAT. C. ISTRUTTORE CONTABILE € 1.125,00
- CAT. D.1 ISTRUTT. DIR. SOC. PART-TIME € 379,85

Preso atto degli indirizzi e criteri forniti con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 8 del 29/10/2015, riferiti specificamente all'articolazione e graduazione delle diverse indennità riconoscibili in base agli istituti contrattuali, in considerazione della maggiore o minore responsabilità gravante sui singoli dipendenti:

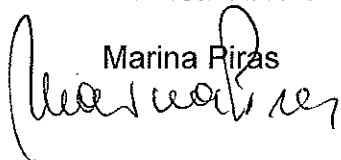
Il fondo viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/4/99 nel seguente modo e per le seguenti finalità:

N.	FINALITA'	IMPORTO
1	Disagio	€ 225,00
2	Maneggio valori	€ 270,00
3	Indennità particolari posizioni di responsabilità	€ 2.029,85

Letto e approvato viene come in appresso sottoscritto:

IL PRESIDENTE

Marina Piras



LA R.S.U.

Elena Coni



LA O/S. TERRITORIALE CISL FP

Armando Ruzzetto

