



Programma Locale Unitario dei Servizi
PLUS – Anglona-Coros-Figulinas



Comune di Osilo
Ente Capofila



Regione Autonoma della Sardegna
*Assessorato dell'igiene e sanità
e dell'assistenza sociale*

AVVISO PUBBLICO INCLUDIS 2021

Progetti di inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità – INCLUDIS 2021
Asse Inclusione sociale PO FSE 2014-2020

OT 9 – Priorità I – Obiettivo specifico 9.2. Azione 9.2.1

**AVVISO PER LA RACCOLTA DI MANIFESTAZIONI D'INTERESSE FINALIZZATE ALL'INDIVIDUAZIONE
DI SOGGETTI OSPITANTI DISPONIBILI ALL'ATTIVAZIONE E ALL'ATTUAZIONE DI PROGETTI DI
INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA DI PERSONE CON DISABILITÀ ATTRAVERSO TIROCINI
FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO**



Programma Locale Unitario dei Servizi
PLUS – Anglona-Coros-Figulinas



Comune di Osilo
Ente Capofila



Regione Autonoma della Sardegna
Assessorato dell'igiene e sanità
e dell'assistenza sociale

IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI SOCIALI E CULTURALI

VISTA la Determinazione Regionale della Direzione Generale delle Politiche Sociali - Servizio Interventi Integrati alla Persona REP. N. 11227 DEL 03.08.2021 recante “PO FSE 2014-2020 Asse Prioritario 2 “Inclusione sociale e lotta alla povertà” – OT9 - Priorità d’investimento 9 - Obiettivo Specifico 9.2 - Azione 9.2.1 “Interventi di presa in carico multi professionale, finalizzati all’inclusione lavorativa delle persone con disabilità attraverso la definizione di progetti personalizzati”. Approvazione dell’Avviso “INCLUDIS” per la realizzazione di Progetti di inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità. D.G.R. n. 64/12 del 18.12.2020;

VISTE le Linee Guida per la Gestione e Rendicontazione dei progetti di cui all’ Avviso Pubblico “Progetti di inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità” – INCLUDIS;

RICHIAMATO il Verbale della Conferenza dei Servizi del 21 Luglio 2021 nel quale si evince l’accoglimento unanime della proposta che autorizza il Plus Anglona Coros Figulinas affinché partecipi in forma associata al bando della RAS “INLCUDIS”, in virtù del lavoro di programmazione e progettazione a cui verrà dell’UdP e della possibilità di poter essere tempestivi, anche in vista di scadenze progettuali regionali che potranno avere scadenze molto ravvicinate.

RENDE NOTO

Art. 1- Premessa

La Regione Sardegna ha pubblicato, a valere sull’Asse Inclusione sociale PO FSE 2014-2020 OT9 – Priorità I- Obiettivo specifico 9.2, Azione 9.2.1, l’Avviso Pubblico “Progetti di inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità - INCLUDIS 2021” (di seguito Avviso INCLUDIS 2021) al fine di promuovere, su tutto il territorio regionale, la realizzazione di un sistema diffuso e articolato di servizi per l’accompagnamento al lavoro di persone con disabilità, volto al recupero delle capacità di socializzazione e, più in generale, a un reinserimento sociale partecipato.

Si intende così contribuire all’incremento dell’occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro attraverso lo sviluppo di percorsi integrati e multidimensionali di inclusione attiva e di sostegno all’inserimento sociale e lavorativo di tali destinatari. Al fine di partecipare a tale Avviso, il Comune di Osilo, Ente Gestore dell’Ambito PLUS Anglona Coros Figulinas, promuove la raccolta di manifestazioni di interesse rivolte ad enti pubblici e/o organizzazioni del terzo settore come definiti ai sensi della legge 6 giugno 201 n. 106, in possesso dei requisiti soggettivi indicati dall’art. 8 dell’Avviso INCLUDIS 2021 che intendono compartecipare alla progettazione e realizzazione di progetti di inclusione socio-lavorativa di persone non occupate che ricadano nelle condizioni previste dall’Avviso.



Art. 2. Oggetto della manifestazione d'interesse

L'Ambito Plus di Anglona Coros Figulinas, mandatario dell'ATS per l'Avviso INCLUDIS 2021, intende costituire un elenco di organismi, sia pubblici che privati, disponibili ad attivare tirocini, in qualità di soggetti ospitanti, a favore dei beneficiari delle misure di inclusione previste dal già menzionato Avviso, ovvero persone non occupate che ricadano in una delle seguenti condizioni:

- Soggetti con disturbo mentale o dello spettro autistico in carico ai Dipartimenti di Salute Mentale e Dipendenze-Centri di Salute Mentale o UONPIA;
- Soggetti con disabilità mentale e/o psichica in carico ai servizi sociosanitari;
- Soggetti con disabilità riconosciuta ai sensi dell'art. 3 della L.104/92 ss.mm.ii.; e persone con disabilità.

I tirocini saranno realizzati nel rispetto della vigente normativa regionale di riferimento Regolamento Regionale 2 aprile 2010, n. 9 e ss.mm.ii. I Tirocini di Orientamento, Formazione e inserimento/reinserimento avranno una durata minima di 2 mesi e massima di 12 mesi per ciascun destinatario per il quale l'ATS dovrà prevedere alla predisposizione del progetto individuale di tirocinio (così come disciplinato dalle Linee Guida dei Tirocini di orientamento, Formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, approvate con DGR 34/20 del 07.07.2015), nel quale verranno pianificate le attività specifiche rivolte a ciascun destinatario con specifiche linee programmatiche riferite al miglioramento della condizione sociale dello stesso. Ciascun tirocinio dovrà prevedere una frequenza settimanale non superiore all'80% dell'orario previsto dal contratto collettivo applicato dal soggetto ospitante e non inferiore a 20 ore settimanali in conformità a quanto stabilito dalla DGR 45/7 del 14.11.2019.

In ogni caso, tutte le Azioni sopra definite dovranno essere orientate alla realizzazione e allo sviluppo di iniziative correlate, finanziate con diverse fonti e modalità diverse al fine di garantire il migliore impatto possibile sul territorio di riferimento con un elevato grado di coerenza con gli indirizzi/strategie/obiettivi dei documenti regionali di programmazione, in funzione dello sviluppo socio-economico complessivo del territorio, e con altri documenti di programmazione sociale attivi sul territorio proponente.

Art. 3. Destinatari

Potranno essere soggetti ospitanti:

- Enti pubblici;
- Organizzazioni del terzo settore come definite ai sensi della legge 6 giugno 2016, n.106;
- Aziende e Imprese private "profit";
- Datori di lavoro privati;

Possono presentare la propria disponibilità a svolgere il ruolo di Soggetti Ospitanti i beneficiari di tirocini di inclusione, i soggetti in possesso dei requisiti previsti dalle "Linee guida in materia di tirocini" ai sensi dell'art. 1, commi 34-36 della Legge 28 giugno 2012, n. 92, di cui all'Accordo del 24 gennaio 2013 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, recepite dalla



Programma Locale Unitario dei Servizi
PLUS – Anglona-Coros-Figulinas



Comune di Osilo
Ente Capofila



Regione Autonoma della Sardegna
Assessorato dell'igiene e sanità
e dell'assistenza sociale

Regione Sardegna con Deliberazione di Giunta Regionale n. 44/11 del 23 ottobre 2013 e al successivo Accordo del 25 maggio 2017, recepito dalla Regione Sardegna da DGR n. 34-7 del 3 luglio 2018 e n. 45-7 del 14 novembre 2019, in particolare:

- avere almeno una sede operativa in Sardegna;
- essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- non avere proceduto (nella medesima unità operativa) nei 12 mesi antecedenti alla data di pubblicazione dell'avviso a licenziamenti per riduzione di personale (esclusa l'ipotesi di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo o specifici accordi sindacali) e non avere compiuto, nei sei mesi antecedenti alla presentazione della domanda, licenziamenti di personale in possesso della stessa qualifica o profilo professionale oggetto dell'inserimento, fatti salvi quelli per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo;
- non avere aperte procedure di cassa integrazione, straordinaria o in deroga, per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Sono escluse le procedure di cassa integrazione attivate in conseguenza della pandemia. Un soggetto ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo espansivo può attivare tirocini;
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro (D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 coordinato con D.Lgs 3 agosto 2009 n. 106);
- non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione, di cessazione di attività o di concordato preventivo e in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la legislazione del proprio stato, ovvero di non avere in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni e che tali circostanze non si sono verificate nell'ultimo quinquennio;
- non avere un rappresentante legale nei cui confronti siano pendenti procedimenti per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui art. 6 del decreto legislativo n. 159 del 2011 di una delle cause ostative previste dall'art. 67 del decreto legislativo n. 159 del 2011;
- applicare integralmente il CCNL di riferimento;
- essere iscritte nel Registro delle Imprese della CCIAA se soggetti ad obbligo di iscrizione.

I soggetti ospitanti inoltre devono assicurare presso la propria sede la presenza di un tutor aziendale interno con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro, in possesso di esperienza e capacità adeguata e coerente con il progetto formativo individuale al fine di garantire il supporto professionale e lavorativo dell'azienda ospitante e il raggiungimento degli obiettivi del tirocinio di inserimento/inclusione socio-lavorativo. Al tutor aziendale verrà corrisposto un rimborso di 10 ore mensili per le attività di tutoraggio svolte. Ogni tutor del soggetto ospitante può accompagnare fino ad un massimo di tre tirocinanti (cfr DGR 44/11 del 23.201.2013).

I soggetti ospitanti potranno presentare, nei termini, la lettera di intenti ad accogliere i destinatari e ad avviare le attività di tirocinio, utilizzando il format di cui all'allegato 1.



Art. 4. Obblighi Soggetto Promotore

Il Soggetto Promotore dei Tirocini, a valere sull'Avviso INCLUDIS 2021, è tenuto a:

- garantire le specifiche attività finalizzate alla realizzazione del progetto e contribuire al raggiungimento degli obiettivi, favorendo il pieno raccordo tra istituzioni, enti, imprese, famiglie dei destinatari e tessuto sociale;
- individuare e selezionare i soggetti ospitanti presso cui saranno inseriti i destinatari;
- individuare e selezionare i destinatari di cui al precedente Art. 2, in conformità ai principi di obiettività, trasparenza e pari opportunità;
- assicurare l'efficienza e l'efficacia degli interventi, supportando i destinatari nella realizzazione del proprio percorso di autonomia per il raggiungimento di una reale integrazione sociale;
- garantire la presenza di una o più figure di sostegno a supporto e accompagnamento del destinatario con il compito di agevolare il raggiungimento dell'obiettivo;
- monitorare il percorso di inserimento in itinere e verificare i risultati raggiunti;
- garantire la qualità e l'efficacia dell'esperienza formativa del tirocinante, favorendo l'attivazione dell'esperienza del tirocinio attraverso il supporto al soggetto ospitante e al tirocinante nella fase di avvio, nella gestione delle procedure amministrative e nella predisposizione del progetto formativo;
- garantire che il tirocinio si svolga nel rispetto della normativa e degli obblighi previsti nella convenzione;
- la garanzia obblighi assicurativi per il tirocinante contro gli infortuni e le malattie professionali presso l'INAIL, oltre che per la responsabilità civile verso terzi con idonea compagnia assicuratrice.

Art. 5. Obblighi Soggetto Ospitante

Il Soggetto Ospitante ai fini dell'avvio del Percorso di Tirocinio di Inclusione Sociale deve:

- sottoscrivere, con gli enti preposti all'attuazione del progetto, apposito atto di impegno, inoltre, anche con il tirocinante, il Progetto Formativo Individuale;
- individuare un tutor aziendale con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro individuato tra i propri lavoratori in possesso di competenze professionali adeguate e coerenti con il progetto personalizzato;
- garantire nella fase di avvio del tirocinio un'adeguata informazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi degli artt. 36 e 37 del D. Lgs. n. 81/2008;
- mettere a disposizione del tirocinante tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamenti, ecc. idonei e necessari allo svolgimento delle attività assegnate;
- assicurare la realizzazione del percorso di tirocinio secondo quanto previsto dal progetto personalizzato;
- trasmettere al soggetto promotore tutte le comunicazioni inerenti allo svolgimento del tirocinio;
- garantire ai tirocinanti le condizioni di sicurezza e di igiene nel rispetto della vigente normativa in materia;



- collaborare all'aggiornamento della modulistica prevista nella fase di svolgimento del tirocinio.

Art. 6. Obblighi Del Tirocinante

Il tirocinante è tenuto a:

- accettare le condizioni di partecipazione previste dall'Avviso;
- firmare quotidianamente il registro di presenza per le ore di effettiva presenza;
- conformarsi ai regolamenti interni ed alle disposizioni del progetto personalizzato concordato con il soggetto ospitante ed il soggetto promotore in particolar modo in ordine agli orari e alle modalità di accesso agli uffici, alla segretezza delle informazioni acquisite in ordine ai prodotti ed ai processi di lavoro;
- rendersi disponibile per le verifiche in itinere in ordine alle modalità di svolgimento del tirocinio.

Il tirocinante ha l'obbligo di attenersi a quanto previsto nel progetto personalizzato svolgendo le attività concordate con il tutor.

Art. 7. Presentazione delle manifestazioni di interesse

L'istanza di partecipazione dovrà essere effettuata dagli organismi in possesso dei requisiti di partecipazione, utilizzando il modulo allegato al presente Avviso (Allegato 1), debitamente compilata, datata e sottoscritta e consegnata con le seguenti modalità:

- a mezzo pec all' indirizzo: protocollo@pec.comune.osilo.ss.it;
- a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Osilo.

L'oggetto dovrà contenere la seguente dicitura “avviso per la raccolta di manifestazioni d'interesse finalizzate all'individuazione di soggetti ospitanti disponibili all'attivazione e all'attuazione di progetti di inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità attraverso tirocini formativi e di orientamento”.

L'istanza dovrà pervenire all'Ente, pena l'esclusione **entro e non oltre le ore le ore 12:00 del 15.11.2021**, e dovrà contenere tutte le previste informazioni e attestazioni obbligatorie, ivi incluso il nominativo e i dati identificativi del referente (persona-fisica) incaricato, delegato o comunque designato a farlo in nome e per conto del soggetto giuridico candidato.

Inoltre, a pena di esclusione dovrà essere corredata dalla copia fotostatica del documento di identità del rappresentante legale firmatario in corso di validità.

L'idoneità dei soggetti ammessi a selezione sarà valutata da apposito gruppo di lavoro, costituito dall'Ambito Territoriale del Plus di Alghero successivamente alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle istanze. Successivamente alla fase di verifica dell'ammissibilità a selezione, finalizzata a verificare la completezza e la regolarità della Manifestazione di interesse e della relativa documentazione prevista a corredo, nonché il possesso dei requisiti di partecipazione previsti



Programma Locale Unitario dei Servizi
PLUS – Anglona-Coros-Figulinas



Comune di Osilo
Ente Capofila



Regione Autonoma della Sardegna
Assessorato dell'igiene e sanità
e dell'assistenza sociale

dall'Avviso, verrà redatto apposito Elenco stilato secondo l'ordine cronologico di arrivo delle domande, il quale conterrà i nominativi dei Soggetti Ospitanti ritenuti idonei ad ospitare e promuovere i percorsi di tirocinio previsti dal presente Avviso. L'ATS come soggetto promotore andrà ad operare quindi, il matching tra i fabbisogni espressi dai soggetti ospitanti e le attitudini e abilità dei beneficiari per lo svolgimento dell'attività di tirocinio, opportunamente selezionati dai servizi competenti.

Art. 8. Responsabile di procedimento

Il Responsabile del procedimento, in ordine agli adempimenti di cui al presente Avviso, è il responsabile del Settore Servizi Sociali e Culturali del Comune di Osilo – A.S. Mirko Marongiu (079 3242223 – email: plusosilo@gmail.com).

Art. 9. Trattamento dei dati

Ai sensi del Decreto Legislativo n.196 del 30 Giugno 2003 e successive modificazioni ed integrazioni, i dati forniti dai soggetti candidati saranno raccolti presso l'Ufficio di Piano del Comune di Osilo e trattati per le finalità di istruttoria e gestione del presente Avviso.

Art. 10. Trasparenza

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Osilo, sul sito istituzionale www.comune.osilo.ss.it, sul sito Regione Sardegna, nonché data comunicazione a tutti i comuni costituenti l'Ambito PLUS Anglona-Coros-Figulinas, alla Provincia di Sassari e l'ATS di Sassari per l'opportunità pubblicità dell'Avviso.

Art. 11 Informazioni

Ufficio di Piano – Comune di Osilo

Via Sanna Tolu, n. 19

07033 – Osilo

Tel.: 079 3242223

Email: plusosilo@gmail.com

PEC: protocollo@pec.comune.osilo.ss.it

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO